

m. 3470  
12 de junio de 1987 4:00 p.m.  
Fecha:

Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Aprobado: Héctor Luis Acevedo  
Secretario de Estado

MEMORIAL EXPLICATIVO Por: Laura S. S. S.  
Secretaria Auxiliar de Estado

REGLAMENTO SOBRE FACTORES SOCIO-ECONOMICOS

El presente Reglamento tiene como objetivo, establecer las bases que permitan la uniformidad en la tramitación, estudio y determinación de los casos en que se alega incapacidad total permanente por factores socio-económicos.

C. 6.10

Se establece mediante el mismo, el mecanismo administrativo a través del cual se evaluarán los casos en que se le ha reconocido una incapacidad permanente de 60% o más de las funciones fisiológicas generales, con el fin de determinar si dicho impedimento en unión a una serie de factores como lo son la edad, escolaridad, sexo y las oportunidades de empleo le impide o no al obrero obtener un empleo que le produzca ingresos en forma ordinaria y de manera estable.

Al evaluar estas reclamaciones, de conformidad con los casos de Rodríguez Ortíz vs Comisión Industrial, 90 D.P.R. 764; Arzola Maldonado vs Comisión Industrial, 92 D.P.R. 549 y Herrera Ramos vs Comisión Industrial, 108 D.P.R. 316, nuestra Agencia no puede considerar únicamente el por ciento (%) de incapacidad (impedimento físico) que le ha sido reconocido al obrero o empleado por nuestros médicos. De conformidad con las opiniones antes citadas, el Fondo del Seguro del Estado viene obligado a considerar los factores socio-económicos antes enumerados.

# REGLAMENTO SOBRE FACTORES SOCIO- ECONOMICOS

## SECCION I

### BASE LEGAL Y PROPOSITO

#### Sección 1.1---Base Legal

Este Reglamento se promulga a tenor con la Ley #45 de 18 de abril de 1935, según ha sido enmendada, conocida como Ley de Compensaciones por Accidentes del Trabajo y la doctrina establecida por el Honorable Tribunal Supremo de Puerto Rico en los casos de Rodríguez Ortiz vs Comisión Industrial, 90 DPR 764; Arzola vs Comisión Industrial, 92 DPR 549 y Herrera Ramos vs Comisión Industrial, 108 DPR 316.

#### Sección 1.2---Propósito

*C. G. P.*  
El propósito de este Reglamento es establecer las bases que permitan la uniformidad en el estudio, análisis y determinación de los casos en los que exista la posibilidad de una incapacidad total permanente por factores socio-económicos.

A tales fines se crea en cada Oficina Regional del Fondo del Seguro del Estado, un grupo de trabajo, denominado Comité de Factores Socio-Económicos, para que se encargue del estudio, análisis y disposición de este tipo de caso.

## SECCION II

### DEFINICIONES

Para los fines de este Reglamento, los siguientes términos tendrán los significados que a continuación se expresan:

- 1- Agencia: Se refiere al Fondo del Seguro del Estado.

2- Administrador: Es el Administrador del Fondo del Seguro del Estado.

3- Lesionado: Aquel obrero o empleado que ha sufrido una lesión o enfermedad de las cubiertas por la Ley de Compensaciones por Accidentes del Trabajo y que cumple con los requisitos aquí establecidos.

4- Ley: Significa la Ley Núm. 45 de 18 de abril de 1935, según ha sido enmendada (11 L.P.R.A., Secs. 1 a 42), conocida como Ley de Compensaciones por Accidentes del Trabajo.

5- Impedimento Físico y/o Mental: La extensión de la pérdida de las funciones físicas y/o mentales, medido y expresado desde el punto de vista médico en términos de pérdida de las funciones fisiológicas generales.

6- Capacidad Adquisitiva Industrial: Capacidad del obrero para ganarse el sustento en forma ordinaria y de manera estable en la industria en general.

7- Factores Socio- Económicos: Aquellos factores que gravitan para facilitar u obstaculizar el que un obrero pueda ganarse el sustento propio y el de su familia en forma ordinaria y de manera estable. Se considerarán los siguientes factores: el impedimento físico y/o mental del trabajador y su extensión, medido y expresado desde el punto de vista médico en términos de pérdida de las funciones fisiológicas generales y el efecto de ese impedimento físico y/o mental sobre la habilidad del obrero o trabajador para realizar un empleo remunerativo en forma ordinaria y de manera estable, la edad, escolaridad, sexo y las destrezas del obrero.

C. 610.

SECCION III

CONSTITUCION DEL COMITE

Objetivos y Requisitos

Sección 3.1---Constitución del Comité

Serán miembros del Comité, el Director Regional o un representante designado por éste, el Director Médico Regional y el Asesor Legal de la Región. El Director Regional o su representante, presidirá el Comité.

Sección 3.2---Objetivos

C.G.P.  
El objetivo del Comité es evaluar los casos de aquellos obreros o empleados a los que se les haya reconocido una incapacidad parcial permanente de 60% o más de las funciones fisiológicas generales. La evaluación se realizará a los fines de determinar, si al considerar dicha incapacidad desde el punto de vista médico, unida a los factores socio-económicos, el obrero o empleado resulta o no acreedor a una incapacidad total y permanente.

SECCION IV

FUNCIONES

Sección 4.1

El Comité de Factores Socio-Económicos desempeñará las siguientes funciones:

1- Evaluar todos los casos a los que se le haya reconocido una incapacidad parcial permanente de 60% de las funciones fisiológicas generales.

SECCION V

REUNIONES DEL COMITE

**Sección 5.1---Reuniones Ordinarias**

El Comité de Factores Socio-Económicos celebrará una reunión mensual.

**Sección 5.2---Reuniones Extraordinarias**

Cuando el número de casos a ser evaluados por el Comité así lo justifique, el Comité celebrará aquellas reuniones extraordinarias que sean necesarias, en adición a la reunión ordinaria mensual.

**Sección 5.3---Agenda**

El presidente del Comité de Factores Socio-Económicos preparará por escrito una agenda de los casos a discutirse en cada reunión.

**Sección 5.4---Minuta**

El presidente será responsable de que se tomen las minutas de todas las reuniones que celebre el Comité.

**Sección 5.5---Registro**

El Comité mantendrá un registro de todos los casos que se le refieran para evaluación.

En dicho registro aparecerá el nombre del lesionado, el número del caso, la fecha en que se refiere al Comité, la fecha en que se discute y la determinación.

**Sección 5.6---Decisiones**

Las decisiones del Comité deberán ser firmadas por el Director Regional a nombre y en representación del Administrador.

**SECCION VI**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**Sección 6.1**

Las decisiones del Comité, serán notificadas al lesionado, al representante legal de éste y a su patrono, cumpliendo con el procedimiento vigente para notificaciones.

C. G. P.

**Sección 6.2**

El lesionado que asista a vista ante el Comité, tendrá derecho al pago de transportación y almuerzo, de acuerdo con lo establecido en el Procedimiento para el Reembolso de Gastos de Viaje y Almuerzo.

**SECCION VII**

**SEPARABILIDAD, INTERPRETACION, DEROGACION Y VIGENCIA**

**Sección 7.1---Separabilidad**

Si cualquier disposición de este Reglamento fuese declarada ilegal o inconstitucional por sentencia de un tribunal con jurisdicción competente, dicha sentencia no afectará, perjudicará ni invalidará las demás disposiciones de estas Reglas, sino que su efecto quedará limitado a la disposición invalidada, y a tal fin se declara por la presente que las disposiciones de este Reglamento son separables tal y como si hubiesen sido adoptadas independiente una de otra.

**Sección 7.2---Interpretación**

En caso de existir discrepancia entre la versión en español e inglés de este Reglamento, prevalecerá la versión en español.

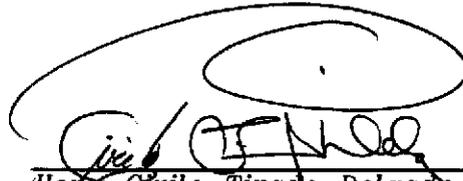
**Sección 7.3---Derogación**

Este Reglamento deroga todo Reglamento y/o disposiciones vigentes regulando la materia objeto del mismo.

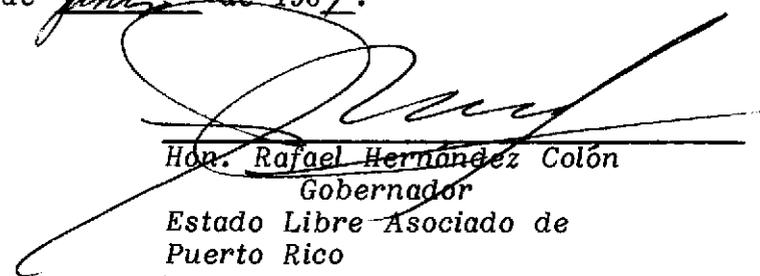
**Sección 7.4---Vigencia**

Este Reglamento comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación por el Gobernador del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y su radicación en la Oficina del Secretario de Estado con las versiones en español e inglés, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Número 112 de 30 de junio de 1957, según enmendada.

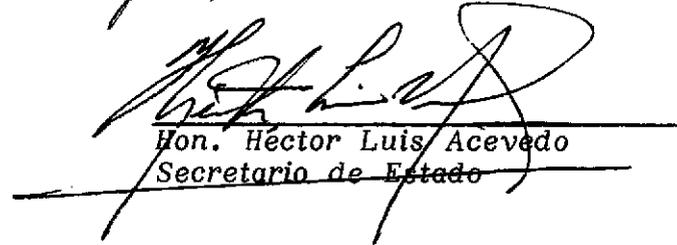
Adoptado hoy 20 de abril de 1987, en San Juan,  
Puerto Rico.

  
\_\_\_\_\_  
Hon. Cirilo Tirado Delgado  
Administrador  
Fondo del Seguro del Estado

Promulgado este Reglamento, de acuerdo con lo que dispone la  
Ley #45 de 18 de abril de 1935, según enmendada, conocida como la  
Ley de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, según adoptado  
por el Administrador del Fondo del Seguro del Estado y aprobado por  
el Gobernador, hoy 1<sup>ra</sup> de junio de 1987.

  
\_\_\_\_\_  
Hon. Rafael Hernández Colón  
Gobernador  
Estado Libre Asociado de  
Puerto Rico

Promulgado, hoy 1<sup>ra</sup> de junio de 1987.

  
\_\_\_\_\_  
Hon. Héctor Luis Acevedo  
Secretario de Estado